

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
 UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
 DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO	18-TOM-1-O2C016P-0000112-E-Y-G
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFATURA DE UNIDAD DE MERCADO DE TIEMPO REAL Y DEL DÍA EN ADELANTO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA

CENACE
 CENTRO NACIONAL DE
 CONTROL DE ENERGÍA



B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA		
RAMA DE CARGO	Promoción y desarrollo		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	SUBDIRECCIÓN DE OPERACIÓN DEL MERCADO ELÉCTRICO MAYORISTA	CÓDIGO DEL PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	18-TOM-1-M2C026P-0000072-E-Y-G
UNIDAD ADMINISTRATIVA	TOM 14 SUBDIRECCIÓN DE OPERACIÓN DEL MERCADO ELÉCTRICO MAYORISTA		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCIÓN + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCIÓN U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

SUPERVISAR LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DEL MERCADO DEL DIA EN ADELANTO DE HORIZONTE EXTENDIDO, DEL MERCADO DIA EN ADELANTO Y DEL MERCADO EN TIEMPO REAL, ASÍ COMO SU EVALUACIÓN, PARA LA OPERACIÓN EFICIENTE DEL MERCADO DE CORTO PLAZO.

ART. DEL CUAL SE
 DESPRENDE EL
 OBJETIVO GENERAL

EST. ORG.
 ART. 48

III. FUNCIONES

DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
 ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?
 Cada función integra un conjunto de actividades.
 VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO

FUNDAMENTO LEGAL
 DEL CUAL SE
 DESPRENDE LAS
 FUNCIONES

1	CALCULAR LAS REFERENCIAS DE PRECIOS DE COMBUSTIBLES PARA LA EVALUACIÓN DE CONSISTENCIA DE OFERTAS.	EST. ORG. ART. 48, F. II
2	EVALUAR EL DESEMPEÑO OPERATIVO DEL MERCADO DE DÍA EN ADELANTO Y DE TIEMPO REAL.	EST. ORG. ART. 48, F. I
3	SUPERVISAR LA EVALUACIÓN DE OFERTAS DE ENERGÍA Y DE LOS SERVICIOS CONEXOS QUE DEBERÁ OPTIMIZAR EL MERCADO DE CORTO PLAZO.	EST. ORG. ART. 48, F. I
4	REALIZAR LAS EVALUACIONES DE EVOLUCIÓN ESPERADA DEL MERCADO ELÉCTRICO MAYORISTA DE CORTO PLAZO.	EST. ORG. ART. 48, F. III
5	REALIZAR LOS ESTUDIOS REFERENTES A LOS COBROS PARA LOS DEMÁS SERVICIOS QUE SE REQUIERAN PARA EL FUNCIONAMIENTO EFICIENTE DEL SEN.	EST. ORG. ART. 48, F. IV
6	REALIZAR EVALUACIONES TÉCNICAS DEL MEM.	EST. ORG. ART. 48, F. V
7	LAS DEMÁS QUE LE CONFIERA SU SUPERIOR JERÁRQUICO, ASÍ COMO LAS QUE SE SEÑALEN EN OTRAS DISPOSICIONES LEGALES O ADMINISTRATIVAS.	EST. ORG. ART. 16, F. XVI

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

EL PUESTO TIENE RELACIONES INTERNAS CON LA UNIDAD DE MERCADO Y DESARROLLO, PARA LA ACTUALIZACIÓN SOBRE LOS PARÁMETROS DE LOS PARTICIPANTES DEL MERCADO ELÉCTRICO, CON LA UNIDAD DE SERVICIO AL CLIENTE, PARA LA PUBLICACIÓN DE RESULTADOS SOBRE EL MERCADO Y/O ATENCIÓN A SOLICITUDES DE LOS MISMOS, CON LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA RED, INFORMACIÓN DE LOS ESTUDIOS PARA EL PRODESEN Y OTROS PARÁMETROS DE REFERENCIA, CON LA GCIA. PLANEACIÓN OPERATIVA, PARA LA PERSPECTIVA DE LOS PROGRAMAS DE DISPONIBILIDAD HIDRÁULICA Y DE MANTENIMIENTO DE UNIDADES Y CON LAS GERENCIAS DE CONTROL REGIONAL /MERCADO, PARA EL ANÁLISIS DE INFORMACIÓN E INTERACCIÓN SOBRE LOS PRONÓSTICOS DE LA DEMANDA Y DEMÁS VARIABLES QUE AFECTEN AL MEM; Y EXTERNAS CON CENAGAS/DIRECCIÓN DE OPERACIONES, PARA LA ADMINISTRACIÓN Y PLANIFICACIÓN SOBRE EL USO DEL GAS NATURAL DIARIA Y A MAYOR PLAZO, CON LA SENER (CRE)/DIR. GRAL. DE ANÁLISIS Y VIGILANCIA DEL MERCADO ELÉCTRICO, PARA EL ESTUDIO DE ACCIONES A REPORTARLES O QUE DEBAMOS REALIZAR O AJUSTAR EN EL MERCADO ELÉCTRICO, CON EL MONITOR INDEPENDIENTE DEL MERCADO, PARA REVISAR LAS ACCIONES A REPORTARLES O PROPORCIONARLES EN COMBINACIÓN CON LA UVM SOBRE EL DESEMPEÑO DEL MERCADO ELÉCTRICO Y CON LOS PARTICIPANTES DEL MERCADO, PARA ORIENTAR Y/O RESOLVER DUDAS SOBRE LA OPERACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL MEM.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A OTRAS DEPENDENCIAS / ÓRGANOS DESCONCENTRADOS / ENTIDADES PARAESTATAL

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto.

Retos y complejidad en el desempeño del puesto.

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

EL PUESTO REQUIERE ACTOS DE AUTORIDAD ESPECÍFICOS, PARA REVISAR Y AUTORIZAR DIARIAMENTE LA PUBLICACIÓN DE LOS PRECIOS MARGINALES LOCACIONALES, RESULTADO DEL MERCADO DE DÍA EN ADELANTO. (EL CÁLCULO LO REALIZA PERSONAL ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE OPERACIÓN Y PLANIFICACIÓN), ASÍ COMO SUPERVISAR DIARIAMENTE EL CÁLCULO Y PUBLICACIÓN DE LOS COSTOS DE OPORTUNIDAD APLICABLES AL MERCADO DE DÍA EN ADELANTO, Y EN SU CASO PROPONER AJUSTES AL PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO. (EL CÁLCULO ES RESPONSABILIDAD DE UN ÁREA DE LA DIRECCIÓN DE OPERACIÓN Y PLANIFICACIÓN) Y REVISAR Y PLANIFICAR EL COMPORTAMIENTO OPERATIVO FUTURO DEL MEM EN SUS COMPONENTES DE REQUERIMIENTOS ENERGÉTICOS Y PRODUCCIÓN ELÉCTRICA, ASÍ COMO DE SUS PRECIOS MARGINALES. EL PUESTO SE ENFRENTA A DIFERENTES RETOS PARA ESTABLECER UNA METODOLOGÍA Y PROCEDIMIENTOS ADECUADOS EN EL CÁLCULO DEL COSTO DE OPORTUNIDAD Y COORDINACIÓN DEL GAS NATURAL Y DEMÁS ENERGÉTICOS USADOS EN LA GENERACIÓN ELÉCTRICA Y REALIZAR UNA COORDINACIÓN ÓPTIMA CON LA EXPANSIÓN DEL SEN, SU OPERACIÓN Y EL DESARROLLO DEL MEM.

Debe declarar situación patrimonial. SI

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO: LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL

CARRERA GENÉRICA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

ELECTRICA Y ELECTRONICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 7

Catálogos

CAMPO DE EXPERIENCIA

ÁREA DE EXPERIENCIA

CIENCIAS ECONOMICAS

ADMINISTRACION DE PROYECTOS DE INVERSION Y RIESGO

CIENCIAS ECONOMICAS

EVALUACION

CIENCIAS ECONOMICAS

TEORIA ECONOMICA

CIENCIAS TECNOLOGICAS

TECNOLOGIA INDUSTRIAL



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

MATEMATICAS
MATEMATICAS
MATEMATICAS
MATEMATICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIA POLITICA
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

EVALUACION
PROBABILIDAD
ANALISIS Y ANALISIS FUNCIONAL
ESTADISTICA
ADMINISTRACION
ADMINISTRACION PUBLICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA ELECTRICAS
TECNOLOGIA ENERGETICA
DIRECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
ECONOMIA GENERAL
ORGANIZACION INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES
DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO: PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

TRABAJO CON ALTO NIVEL DE PRESIÓN TENDIENTE A DESARROLLO DE ALTOS NIVELES DE ESTRÉS.

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Avanzado	NEGOCIACIÓN
2	Avanzado	LIDERAZGO
3	Avanzado	VISIÓN ESTRATÉGICA

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>	Básico	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	PROCESOS Y PROSPECTIVA DEL SECTOR ENERGETICO
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	NORMATIVIDAD ENERGETICA

OBSERVACIONES:

SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE COMPUTACIÓN EN PAQUETERÍA DE OFICINA E INTERNET, EN NIVEL INTERMEDIO.

NOMBRE Y FIRMA

VÍCTOR HUGO CRUZ RIVERA
OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

MARCOS RICARDO VALENZUELA ORTIZ
JEFE INMEDIATO

SALVADOR CUEVAS CUEVAS
ESPECIALISTA

ANDRÉS PRIETO MOLINA
DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN

27/11/2018

día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC

Firma: Oficial Mayor